

## Tatort Recruiting

### Lernen Sie vom Kriminologen - Eignungsdiagnostik im Bewerbungsgespräch

|                          |   |                   |              |
|--------------------------|---|-------------------|--------------|
| <b>Zielgruppe</b>        | Fachkräfte der Personalabteilung und Führungskräfte, die an Einstellungsinterviews teilnehmen und ihr diagnostisches Wissen für eine zuverlässigere Personalauswahl schärfen möchten.   |                   |              |
| <b>Termin/Zeit/Ort</b>   | 26.04.2023<br>Bremen  | 09:00 - 17:00 Uhr | Nr. 20016665 |
| <b>Referent</b>          | Herr Henning Stuke  |                   |              |
| <b>Gebühr</b>            | 450,- €   405,- € für Mitgliedsunternehmen des AGV Stade, des URV und des UVC   |                   |              |
| <b>Ansprechpartnerin</b> | Frau Katja Oehl-Wernz · Tel.: 0511 96167 50 · E-Mail: katja.oehl-wernz@bnw.de   |                   |              |
| <b>Ihr Nutzen</b>        | Gleichermaßen stellen Ermittler*innen und Recruiter leider oft die falschen Fragen. Um die richtige Bewerberin oder den richtigen Bewerber zu identifizieren, nutzen Sie lieber professionelle Fragetechniken aus der Wirtschafts- und Aussagepsychologie. In diesem Seminar erfahren Sie, wie Sie Bewerbungsgespräche optimal führen, die Antwortqualität der Kandidat*innen präzise messen und gegenüberstellen können. Sie lernen, worauf es wirklich ankommt – damit Sie nur die Richtigen „verhaften“!   |                   |              |
| <b>Inhalte</b>           | <p><b>Fehler bei der Auswertung von Bewerbungsunterlagen</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Was sagen Tippfehler, Lebenslauffücken und Freizeitaktivitäten wirklich aus?</li><li>• Was sagen Führungs- und Berufserfahrung über den beruflichen Erfolg aus?</li><li>• Welche Aussagekraft haben Anschreiben?</li></ul> <p><b>Schlechte Fragen im Einstellungsinterview</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Wenn die Wahrheit nicht zum Ziel führt: Warum helfen die klassischen Fragen in Auswahlgesprächen nicht weiter?</li></ul> <p><b>Wahrnehmungs- und Beurteilungsfehler im Einstellungsinterview</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Die Fallstricke: Ähnlichkeits-, Halo-, Sympathie-, Erwartungs-, Attraktivitäts-, Assimilations- und Kontrasteffekt</li></ul> <p><b>Rapport – Herstellen einer guten Gesprächsatmosphäre</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Wie Psychotherapeut*innen einen guten Draht zu Ihrem Gegenüber finden</li></ul> <p><b>Präzise Fragetechnik aus der Validierungsforschung</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Fragetypen und ihre Wirkung</li><li>• Welche Anforderung möchte ich genau testen? – Die Anwendung von Subkategorien (nach Prof. Heinz Schuler) im hochstrukturierten Interview</li><li>• Die präzise Formulierung von biografischen, situativen und Fachfragen</li></ul> <p><b>Psychometrische Qualität – Besseres Messen der Antworten</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Wie messe ich die Antwortqualität?</li><li>• Die Anwendung verhaltensverankerter Beurteilungsskalen</li></ul> <p><b>Interviewvorbereitung und effizienter Interview-Verlauf</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Die präzise Anforderungsanalyse als Kern</li><li>• Keine Zeit verschwenden: in 65 Minuten zum richtigen Ergebnis kommen</li></ul> |                   |              |

### Der Umgang mit den forensischen Realkennzeichen zur besseren Unterscheidung von Lüge und Wahrheit

- Warum das Deuten von Körpersprache nicht geeignet ist, um zwischen Lüge und Wahrheit zu unterscheiden?
- Mit welchen Methoden lässt sich der Wahrheitsgehalt von Aussagen besser und seriöser messen?
- Die Anwendung der SUE-Technique (Strategic Use of Evidence), um falsche Angaben zu entlarven

### Mit hochstrukturierten Interviews den prognostischen Berufserfolg besser messen

Über diesen Link gelangen Sie zu weiteren Informationen und zur Anmeldung:

[Tatort Recruiting](#)

#### So sichern Sie sich Ihren Rabatt:

Bitte geben Sie im Shop des BNW in dem unten orange umrandeten Feld den Rabatt-Code Ihres Arbeitgeberverbandes ein, um den Rabatt zu erhalten.

✓ „Tatort Recruiting“ wurde Ihrem Warenkorb hinzugefügt.

Weiter einkaufen



|  | Produkt   | Preis   | Anzahl                         | Zwischensumme |
|--|---|---------|--------------------------------|---------------|
|  | <br>Tatort Recruiting - Bremen, 26.04.2023<br>Ort: Bremen<br>Zeitraum: 26.04.2023 | 450,00€ | <input type="text" value="1"/> | 450,00€       |

Gutscheincode

Gutschein anwenden

Warenkorb aktualisieren